

Comune di Godrano

Città Metropolitana di Palermo

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEL DIFFERENZIALE ECONOMICO ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2025 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE

Decorrenza economica 1° gennaio 2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

VISTI:

- l'art. 14 del CCNL 16.11.2022, che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e i criteri di attribuzione della stessa;
- l'art. 64, comma 3, del medesimo CCNL, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria;
- l'Accordo definitivamente sottoscritto tra le parti in data 18/12/2025 con cui sono stati fissati i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;
- l'art. 14, comma 2, lett. a) del CCNL 16.11.2022 avente ad oggetto il requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento di almeno 36 mesi;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*

RENDE NOTO

L'indizione della procedura selettiva l'attribuzione del differenziale economico all'interno delle aree, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Godrano, appartenente alle seguenti aree e per il numero di progressioni a fianco indicati:

- | | |
|--------------------------------|------|
| • Area degli Operatori esperti | n. 4 |
| • Area degli Istruttori | n. 4 |

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi alla selezione per la progressione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente alla data del 31 dicembre 2024, che abbiano maturato alla medesima data del 31 dicembre, i seguenti requisiti:

- a) avere un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento di tre anni, alla data del 31 dicembre 2024.

- b) non avere negli ultimi 3 anni beneficiato di alcuna progressione economica;
- c) non essere incorsi in sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente;

Non può partecipare alla presente selezione il personale che, nei tre anni precedenti la data di decorrenza delle progressioni:

- a) è collocato su posizioni extra dotazione, in quanto posto fuori ruolo;
- b) è collocato in aspettativa in quanto titolare di incarico dirigenziale o di alta specializzazione ai sensi dell'art. 110 comma 5 del D.Lgs. 267/2000;
- c) è collocato in aspettativa in quanto titolare di incarico ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 267/2000.

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

In sede di domanda di partecipazione, i candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente avviso, disponibile sul sito istituzionale dell'Ente.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelli reperibili all'indirizzo su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere trasmessa al Settore Affari Generali secondo le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: protocollo.godrano@pec.it

Le domande dovranno pervenire al Comune di Godrano **entro e non oltre il 29 dicembre 2025**

CRITERI DI SELEZIONE

Secondo quanto previsto dall'Accordo sottoscritto in data 18 Dicembre 2025 per il personale non dirigente del Comune di Godrano, può beneficiare della progressione economica orizzontale un quantitativo pari al 20% per cento del personale per ciascuna categoria, che abbia i requisiti di partecipazione alla procedura.

I criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche approvate nel CCDI 2019/2021 del 20/12/2023, per l'area degli operatori esperti e area degli istruttori risultano essere i seguenti:

A) Valore della performance	Max Punti 70
B) Esperienza professionale	Max punti 20
C) Competenze acquisite e titoli di studio	Max Punti 10

A Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

B. Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione.

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito assegnando un punto per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi e comunque sino al punteggio massimo previsto dalla superiore tabella per le singole aree

C. Competenze professionali

- Corsi di formazione debitamente attestati, rilasciati da enti di formazione abilitati e riconosciuti, con durata pari o superiore a 30 ore o di durata pari o superiore a due mesi, con superamento di esame finale, effettuati negli ultimi 5 anni con esclusione dei corsi obbligatori su Anticorruzione, trasparenza e sicurezza. I corsi devono avere attinenza con i compiti istituzionali del profilo professionale rivestito dal dipendente o del profilo immediatamente superiore nello stesso ambito, compresa l'informatica. Gli attestati conseguiti a seguito di formazione, così come in precedenza esplicitato, sono valutati con l'attribuzione di 1 (uno) punto ciascuno e per un max di CINQUE (5) punti;

- Titoli di studio necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso pubblico alla categoria o Area superiore rispetto a quella di appartenenza. I titoli di studio posseduti, superiori al titolo di studio previsto per l'accesso mediante concorso pubblico alla categoria/Area di appartenenza, è valutato con l'attribuzione di 2 (DUE) punti;

-RUP o responsabile del Procedimento 1 punto per ogni procedimento di incarico e comunque sino al punteggio massimo previsto dalla superiore tabella per le singole aree;

- Mansioni Superiori 1 punto per ogni semestre di incarico e comunque sino al punteggio massimo previsto dalla superiore tabella per le singole aree;

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto del 3% .

Nel caso di attribuzione di tale aspetto, il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio della Performance Individuale di cui al comma precedente, concorre come segue:

Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali					
Area	Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)	Esperienza professionale (non superiore a 40)	Competenze professionali acquisite	Punteggio aggiuntivo	Totale massimo
Operatori	69	28	==	3	100
Operatori esperti	69	19	9	3	100
Istruttori	69	19	9	3	100
Funzionari E.Q.	79	9	9	3	100

Per la valutazione dei titoli verranno presi in considerazione solo quelli trasmessi dai dipendenti

FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

Il giudizio di ammissibilità sulle domande pervenute e l'attribuzione dei punteggi saranno esperiti da apposita Commissione composta dal Segretario Generale e dal Responsabile del Settore Affari Generali. In caso di impossibilità da parte di uno o più dei predetti componenti, possono far parte della Commissione altri Responsabili di Area in servizio presso l'Ente.

- Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. A parità di punteggio, si tiene conto nel seguente ordine dei seguenti criteri:
 - Punteggio più alto a titolo di performance individuale ottenuto nel corso del triennio;
 - Valutazione conseguita a titolo di performance individuale nell'ultimo anno preso in considerazione nella selezione.
 - Maggiore età
- La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno dell'Area professionale in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.
- La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi carattere di certezza stabilità e continuità del fondo risorse decentrate.
- In caso di assunzione di dipendente mediante mobilità da altro ente l'importo della progressione orizzontale eventualmente in godimento, ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL 22.1.2004 è a carico delle risorse decentrate stabili.

Le graduatorie verranno formate distintamente per ciascuna categoria professionale, sulla base dei punteggi attribuiti secondo i criteri previsti dal presente avviso al personale ammesso alla selezione.

Saranno stilate, pertanto, due distinte graduatorie uniche, relative al personale dell'ente inquadrato nelle categorie:

- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori

La graduatoria ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

La Commissione di valutazione, al termine delle operazioni, trasmette la documentazione completa per l'approvazione definitiva e la pubblicazione delle graduatorie.

DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, dal 1° gennaio 2025.

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal CCNL.

Con riferimento all'obbligo di cui all'art. 13 del D.lgs. 30.06.2003 n. 196 e s.m.i., in materia di privacy, al presente avviso viene allegata idonea informativa.

Per quanto concerne il trattamento dei dati personali, si fa presente che avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi della L. n. 241/90 e successive modifiche e integrazioni, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del partecipante, attraverso la sua domanda di partecipazione.

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'albo pretorio *on-line* del Comune, sul sito internet e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Godrano lì, 19/12/2025

**Il Responsabile del Settore Affari Generali
Dott. Salvatore Emanuele Cuttitta**

